



Relatório Anual de Sustentabilidade

2024



SUMÁRIO

PÁGINA 03

SOBRE O RELATÓRIO

PÁGINA 04

MENSAGEM DA DIRETORIA

PÁGINA 05

MATERIALIDADE

PÁGINA 14

AMBIENTAL

PÁGINA 19

SOCIAL

PÁGINA 33

GOVERNANÇA

PÁGINA 40

INDICADORES

Sobre o Relatório

GRI 2-2, 2-3, 2-14

Nós da Automa engajados com a nossa jornada ESG, apresentamos nosso Primeiro Relatório de Sustentabilidade, o qual apresenta nossos desafios e avanços ao longo do ano de 2024. Em compromisso com a transparência ao nosso público de relacionamento, como fornecedores, clientes, colaboradores, acionistas, comunidade e demais parceiros, neste relato seguem informações nas esferas ambiental, social e governança, bem como nossos principais destaques do negócio entre o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.

O documento foi elaborado tendo como base as normas da *Global Reporting Initiative* (GRI), modelo adotado internacionalmente para relatar e transmitir as ações de sustentabilidade e os impactos gerados pelas empresas. A seleção e apresentação do conteúdo seguem nossos principais temas materiais de sustentabilidade elencados por nossos *stakeholders* internos e externos.

Todas as informações relatadas foram analisadas e validadas pelas áreas responsáveis pelos temas correspondentes e, posteriormente aprovadas pela Alta Governança da Automa.

Qualquer dúvida ou sugestões sobre o relatório podem ser encaminhados para
(willian.henrique@automapower.com.br)

MENSAGEM DA DIRETORIA

GRI 2-22

Na Automa, acreditamos que a tecnologia é uma das principais aliadas na construção de um setor elétrico mais eficiente e sustentável. Como empresa brasileira de tecnologia e software dedicada à transformação das operações no setor de energia, temos clareza de que nosso papel vai além do desenvolvimento de soluções: estamos comprometidos com a geração de valor para nossos clientes, sociedade e planeta.

Nosso propósito é impulsionar a eficiência energética por meio da inovação. Há quase 20 anos reafirmamos esse compromisso desenvolvendo e aprimorando softwares de controle e automação para geração, transmissão e distribuição de energias renováveis.

Sabemos, no entanto, que a sustentabilidade não se constrói apenas com tecnologia. Ela exige uma cultura organizacional forte, que valorize as pessoas, promova a diversidade, assegure boas práticas de governança e atue com responsabilidade em cada etapa. É por isso que temos investido continuamente no fortalecimento do nosso time, no relacionamento com nossos públicos e na evolução dos nossos processos com base em critérios ESG.

Este Relatório de Sustentabilidade reflete nossos avanços, aprendizados e compromissos. Ele representa os resultados que alcançamos e também a direção que escolhemos seguir: uma direção onde crescimento e responsabilidade caminham juntos.

Agradeço a todos os colaboradores, parceiros e clientes que confiam na Automa e compartilham conosco essa missão. Seguimos juntos, com energia e propósito, construindo um futuro mais eficiente e sustentável para o setor elétrico no Brasil e no mundo.



Marcelo Ferreira
CEO – Automa

Materialidade

GRI 2-29, 3-1, 3-2

A definição da materialidade na Automa foi conduzida por meio de um processo estruturado, com foco na identificação e priorização dos temas mais relevantes para nossos negócios, conforme as expectativas de nossos *stakeholders* e alinhado aos nossos compromissos de sustentabilidade.

1. Levantamento de Temas Relevantes: O processo teve início com um levantamento abrangente dos temas relevantes, com base em relatórios internos, melhores práticas do mercado e análise de tendências globais. Consideramos também nossas certificações ISO 9001, 14001, 45001 e 27001, o que ajudou a garantir que as questões de qualidade, meio ambiente, saúde e segurança, e segurança da informação fossem devidamente contempladas.

2. Engajamento com *Stakeholders*: Para garantir que todos os pontos de vista fossem considerados, promovemos o engajamento com nossos *stakeholders*, internos e externos. Realizamos entrevistas e enviamos pesquisas a colaboradores, fornecedores e clientes para entender suas expectativas e preocupações em relação aos impactos e desafios que enfrentamos.

3. Análise e Priorização: Com base nas informações coletadas, utilizamos uma matriz de materialidade para priorizar os temas identificados. A matriz permitiu avaliar, de maneira sistemática, a relevância de cada tema, tanto para o nosso negócio quanto para nossos *stakeholders*. A análise considerou o impacto potencial de cada tema na estratégia e nas operações da empresa, bem como a sua importância para as partes interessadas.

4. Validação e Ajustes: Após a priorização, validamos os resultados com a alta gestão da empresa, buscando garantir que os temas selecionados estivessem plenamente alinhados com a nossa estratégia de sustentabilidade e com os nossos valores empresariais. Esse processo de validação resultou em ajustes para assegurar que todos os aspectos relevantes para a Automa fossem contemplados de maneira equilibrada.





5. Monitoramento Contínuo: Comprometemo-nos a revisar e atualizar periodicamente a matriz de materialidade, mantendo-a sempre alinhada às mudanças nas expectativas dos *stakeholders* e nas dinâmicas de mercado. Esse monitoramento contínuo é essencial para que a Automa permaneça atenta às questões emergentes e capaz de responder de forma ágil às demandas sociais e ambientais.

Conheça nossos temas prioritários gerados de nossa matriz de materialidade:
GRI 3- 2

Os temas materiais definidos pela matriz, e posteriormente alinhados com a companhia foram:

Transição Energética

7

ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL

13

AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA

Saúde e Segurança do Trabalho

3

SAÚDE E BEM-ESTAR

8

TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Mercado e Qualidade

8

TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

9

INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

Gestão de Pessoas e Responsabilidade Social

4

EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

5

IGUALDADE DE GÊNERO

Integridade e Ética, Combate à Corrupção

16

PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

Governança Corporativa

16

PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

17

PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO

6

Automa

GRI 2-6

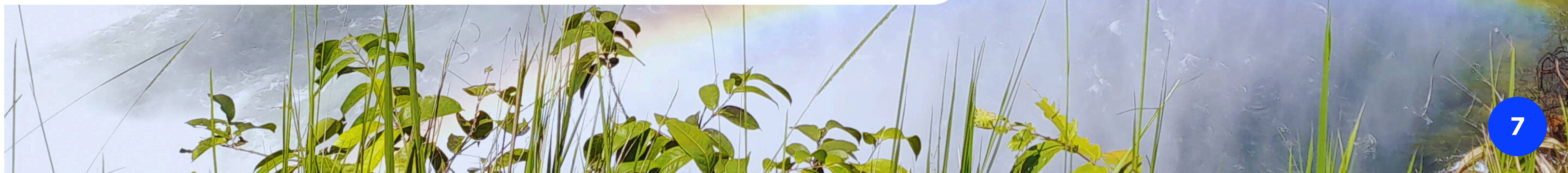
A Automa é uma empresa brasileira com atuação nacional e internacional — incluindo operações na Europa — especializada no desenvolvimento de soluções tecnológicas para a geração, transmissão e distribuição de energia renovável.

Com 18 anos de história, em 2024 encerramos um ano com um time de 253 colaboradores contribuindo para transformar recursos naturais como a água, o vento e o sol em energia limpa, segura e eficiente. Nossas soluções representam 1/4 de toda a geração de energia renovável do Brasil.

Atuamos com inteligência, tecnologia e um olhar humano para aumentar a eficiência, a agilidade e a segurança dos negócios, ao mesmo tempo em que reduzimos efeitos ambientais. O impacto de nossas soluções é significativo: elas ajudam a evitar a emissão de mais de 35 mil toneladas de CO₂ por ano, reforçando nosso papel ativo na construção de um futuro mais sustentável.

Somos um time cheio de energia, apaixonado pelo que faz e que trabalha em alinhamento com os nossos clientes. Promovemos um espírito de equipe para oferecer um trabalho completo de ponta a ponta.

É dessa forma que a Automa se prepara e se move para o futuro, inspirada por um "propósito elétrico": o de deixar o mundo em melhores condições para as futuras gerações.



"Seremos uma empresa referência em soluções tecnológicas para o setor de energia, ampliando nosso legado com foco em eficiência, confiabilidade e segurança na gestão de ativos."



Nossos valores

- **Pessoas** - Gente é tudo para a gente. Na Automa, valorizamos e respeitamos as pessoas. Elas estão no centro de todas as nossas decisões.
- **Colaboração** - Somos um time único. A colaboração é a base do nosso crescimento. Priorizamos o sucesso coletivo.
- **Inovação** - Inovação está em nosso DNA. A inovação e a tecnologia são parte essencial de nossa identidade. Além do nosso pioneirismo em soluções para o setor elétrico, mantemos o compromisso de superar as expectativas e evoluir constantemente.
- **Excelência** - Excelência em tudo o que fazemos. Excelência é nossa marca registrada.
- **Confiança** - Confiança acima de tudo. A confiança é um pilar fundamental de todas as nossas relações. Ética e transparência são valores inegociáveis para nós.



Nossa missão

- Levar energia confiável e eficiente para o nosso país e para o mundo.



Nossa propósito

- Tornar as empresas de energia melhores e mais eficientes.



Nossa Presença

Nossos Endereços:

- **Matriz:** Av. Benedito Quina da Silva, 126, Lote 5, Quadra A – Loteamento Multivias – Medeiros – CEP: 13212-141 – Jundiaí - SP.
- **Base Operacional:** Rua do Campo Alegre 1276, Distrito: Porto Concelho: Porto Freguesia: Lordelo do Ouro e Massarelos, 4150 174 Porto / Portugal.

Nossos Produtos

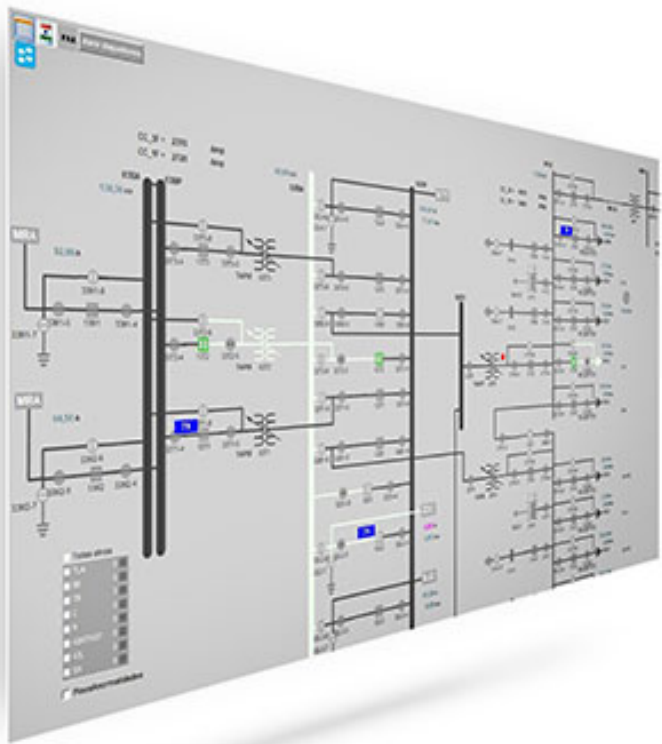
Operação de Sistemas Elétricos

SCADA Geradoras:

O SCADA Geradoras é uma solução desenvolvida pela Automa, baseada na plataforma EclipseSoftware, com recursos avançados para gestão de desempenho e operação de plantas de geração de energia elétrica, sendo elas de fonte hidráulica, eólica, solar ou térmica.



SCADA Transmissoras: Desenvolvida pela Automa para a operação e supervisão de subestações e linhas de transmissão de energia elétrica a partir de Centros de Operação. As aplicações são baseadas nas plataformas Eclipse Power ou SAGE, contendo recursos avançados para manter a qualidade e o controle da energia transmitida.



Coleta e Oscilografia: Uma solução projetada para coletar, armazenar e analisar registros oscilográficos, independente do fabricante e dos protocolos de comunicação. A ferramenta registra os arquivos coletados e o horário das perturbações em um catálogo de banco de dados SQL, além de organizar os arquivos COMTRADE



em repositórios locais ou em rede. Esses arquivos podem ser analisados de maneira intuitiva através da nossa plataforma Web que oferece funcionalidades avançadas de visualização. Além disso, a solução é compatível com qualquer ferramenta terceira que suporte o formato COMTRADE, permitindo flexibilidade e integração com outros sistemas de análise.

Controle Automático de Manobras: Ferramenta que nós desenvolvemos para apoio à operação de sistemas elétricos, subestações, usinas ou redes de distribuição de energia. É integrada ao sistema SCADA e apresenta recursos para cadastro, gerenciamento e execução de procedimentos de manobras.



A ferramenta, através de um único comando, distribui a limitação ótima para todos os parques do complexo.

Simulador para Treinamento de Operadores: Uma ferramenta capaz de simular tais sistemas de energia sem comprometer sua segurança, estabilidade e disponibilidade.

Soluções Digitais

Monitoramento e análise de ativos: Soluções sob medida para portal web, aplicação mobile e *dashboard* para monitoramento, análise e gestão de ativos.

Gestão de energias renováveis: Plataforma web desenvolvida pela Automa para análise de desempenho e gestão de metas de fontes de energia renováveis.

Conta com indicadores operacionais e relatórios de disponibilidade para centrais de geração fotovoltaicas, eólicas e PCHs.



Digitalização de fotovoltaicas

SCADA: Solução desenvolvida pela Automa para supervisão e controle de energia fotovoltaica para geração centralizada micro e mini geração distribuída.

Turnkey de automação: Soluções completas em regime turnkey de automação para plantas fotovoltaicas de larga escala ou para micro e mini geração distribuída.

Monitoramento e análise: Gestão otimizada, plataforma web desenvolvida para análise de desempenho, monitoramento e gestão de geração de energia fotovoltaica.

PPC - Power Plant Controller: Sistema capaz de controlar diferentes elementos de plantas fotovoltaicas para garantir uma rede estável e uma geração otimizada.

SunOp - Data Intelligence (Geração Distribuída): Desenvolvida pela Automa para monitorar e controlar plantas fotovoltaicas. Uma solução avançada, robusta e preparada para atender as demandas específicas do mercado de Geração Distribuída. Com alto nível técnico, atendimento especializado e uma verdadeira parceria com nossos clientes.



EMS - Energy Management System: Solução de automação moderna, flexível e escalável, desenvolvida para controle integrado de diversos subsistemas que incorporam sistemas de armazenamento de energia (BESS) como parte de sua arquitetura.

Controle e Proteção de Subestações

Soluções Integradas de Controle e Proteção: Fornecimento de soluções completas em regime turnkey para sistemas de controle, proteção e supervisão de subestações de até 500kV, para novas instalações ou retrofit.

Telecomunicações

Soluções integradas completas de Telecomunicações: Fornecimento de soluções integradas completas de Telecomunicações para Geradoras, Transmissoras, Distribuidoras e Indústrias Eletrointensivas, atendendo as necessidades de comunicações de transportes de mensagens críticas, associado a subsistemas de Fornecedores contratados como Turne-Key.

Referência em soluções tecnológicas para o setor de energia nacional e internacional.



Jornada ESG

GRI 2-2, 2-22, 203-2

Desde sua fundação em 2006 a Automa foi pioneira ao oferecer soluções inovadoras para o setor de energia, apostando desde o início em tecnologias capazes de gerar impacto real na sustentabilidade energética do Brasil. Aos poucos, passou a conquistar projetos de complexidade cada vez maior, desenvolvendo sistemas avançados para monitorar, controlar e gerenciar ativos críticos em usinas, subestações e redes elétricas — sempre com foco em inovação, precisão e segurança. Essa combinação fez com que a empresa se consolidasse como uma aliada estratégica na transição energética do país, apoiando grandes empresas do setor na construção de um sistema elétrico mais inteligente, confiável e sustentável.

Prestes a alcançar a marca de 300 colaboradores, a Automa reúne talentos de diversas áreas e formações, todos unidos por um mesmo propósito: ajudar o mundo a ter uma energia mais limpa e segura. A empresa se tornou referência no fornecimento de sistemas utilizados pelas principais empresas do setor elétrico brasileiro, entregando soluções completas, integradas e com alto valor agregado.

A natureza do nosso negócio sempre esteve em alinhamento com as questões ESG. Nosso quadro de indicadores foi construído com base em uma abordagem prática e alinhada ao nosso modelo de negócio. Partimos da premissa de que já temos sustentabilidade e performance como valores que caminham em sintonia, portanto, priorizamos e damos visibilidade a temas de significativa importância para a operação e para os nossos *stakeholders* — colaboradores, clientes, investidores e comunidade.

A definição de indicadores envolveu análises objetivas dos principais indicadores do setor, *benchmarks* relevantes e dados internos. Escolhemos indicadores que fossem mensuráveis, viáveis e que tivessem impacto direto tanto em riscos quanto em oportunidades de mercado.

O engajamento da companhia aconteceu de forma descentralizada e natural, valorizando a autonomia das áreas e a conexão com os objetivos de negócio. Incentivamos cada time a incorporar indicadores de ESG no seu dia a dia, mostrando como eles agregam valor — seja em eficiência operacional, reputação de marca ou atração de talentos. A comunicação foi clara, direta e voltada para resultados, e o acompanhamento é feito com base em indicadores simples e transparentes, sem burocracia excessiva.



Os indicadores e os planos de ação foram desdobrados a partir dos objetivos estratégicos da organização e incorporados na rotina das áreas. O acompanhamento é feito por meio de reuniões periódicas, análise de indicadores de desempenho e uso de ferramentas de gestão, como *dashboards* ou sistemas de monitoramento. Esse processo permite ajustes contínuos, garantindo que todos estejam focados na entrega dos resultados esperados.

Aqui estão alguns marcos que nos enchem de orgulho:

- Mais de 1.000 projetos entregues;
- Cerca de 50 centros de operações implantados;
- Mais de 200 subestações automatizadas;
- Presença em 38 GW de potência instalada em usinas;
- Mais de 35 mil toneladas de CO₂e evitadas no ano com nossas soluções.



Em 2024, expandimos nossas fronteiras com a abertura do primeiro escritório internacional da Automa em Portugal — um marco importante no nosso compromisso de levar tecnologia e energia limpa para o mundo.

Tecnologia e Inovação

A AUTOMA, ao longo dos últimos 19 anos, passou por diversas transformações. Mas se existe algo que permanece constante, é a nossa marca registrada: a inovação. Desde a fundação, desenvolvemos soluções que revolucionaram o setor elétrico, tornando a operação de usinas, subestações e fontes renováveis mais eficiente, segura e sustentável.



A Automa contribui diretamente com o desenvolvimento sustentável ao criar soluções que ajudam a economizar energia e reduzir desperdícios. Usamos tecnologias que tornam os processos mais eficientes, como sensores e sistemas de controle automático. Além disso, a empresa também se preocupa com o meio ambiente no seu dia a dia, fazendo descarte correto de materiais e incentivando o uso consciente dos recursos. Com essas ações, a AUTOMA ganha destaque no mercado, atrai mais clientes e se diferencia da concorrência. Também conseguimos reduzir custos, melhorar a imagem da marca e abrir novas oportunidades de negócio com empresas que valorizam a sustentabilidade.

Inovação está enraizada na forma como trabalhamos, nos relacionamos e desenvolvemos nossas pessoas. Deixamos claro que todas as pessoas têm espaço para propor ideias

e criar, pois acreditamos que a diversidade cultural e cognitiva é imprescindível para o fortalecimento de uma organização. Nosso olhar atento para a inovação valoriza tanto ideias disruptivas, quanto as melhorias incrementais nos processos do dia a dia, pois são justamente elas que nos fazem aperfeiçoar e otimizar constantemente processos que já fazemos bem. Mais do que criar produtos, criamos uma cultura onde todos podem inovar - e têm espaço para isso.



Certificações e Premiações Automa

Em 2024, a Automa foi reconhecida com a certificação e premiação do *Great Place to Work* Brasil, reforçando nosso compromisso com uma cultura organizacional inclusiva, acolhedora e respeitosa. Esse reconhecimento reflete nosso ambiente de trabalho, onde a diversidade, a colaboração e o respeito são princípios fundamentais.

Propósito e valores, para nós, são mais do que declarações: são os pilares que sustentam nossa estratégia organizacional.

Na Automa, acreditamos que uma estratégia eficaz nasce de um propósito claro e se fortalece por meio da escuta ativa e da colaboração entre diferentes áreas.

A definição da nossa estratégia anual é desdobrada de forma transparente e acessível a todos os colaboradores. Valorizamos uma cultura de cuidado e escuta que está no nosso DNA. Por meio de conversas constantes, *feedbacks*, indicadores internos e percepções das equipes, promovemos ajustes contínuos ao longo do ano e zelamos pelo bem-estar e clima organizacional.

Uma Conquista Coletiva - A certificação é resultado do esforço e colaboração de toda a equipe Automa, que vive os

valores da empresa todos os dias, garantindo um ambiente saudável e positivo. Desde o primeiro dia, nossos colaboradores são apresentados à missão de colocar as pessoas no centro do negócio, acreditando que são elas o motor do nosso crescimento sustentável.

Principais entregas do Comitê ESG:

- Relatórios de Emissões Evitadas;
- Programas internos de conscientização e governança;
- Mapeamento de processos e integração com os princípios ESG;
- Book de Diversidade; e
- Uso de Vale Solidariedade para ação social.

Em 2024, as soluções da Automa contribuíram para evitar emissões associadas à geração de 654.036 MWh/ano de energia elétrica — equivalente a 35.628,59 toneladas de CO₂e que deixaram de ser emitidas no ano — graças aos ganhos de eficiência obtidos em diferentes fontes de energia limpa. A tabela a seguir resume o impacto por tipo de geração.

Tipo de Geração	Emissões Evitadas 2024 (MWh)	Emissões Evitadas 2024 (tCO ₂ e)	Emissões Evitadas Acumuladas (MWh) – Histórico
Eólica	311.222,49	16.953,84	916.462,18
Solar GC	115.995,02	6.318,83	236.114,71
Solar GD	2.109,69	114,93	4.843,71
UHE	193.945,82	10.565,20	529.104,86
PCH	30.762,70	1.675,80	79.314,44
BESS	0,00	0,00	0,00
Total	654.035,71	35.628,59	1.765.839,91



MEIO AMBIENTE



Gestão Ambiental

GRI 2-22, 2-27

A Automa, em compromisso com o meio ambiente, tem deixado um legado para as próximas gerações, tanto em seu modelo de negócio, que impulsiona a transição energética, quanto em suas ações e responsabilidades em ESG.

O **pilar ambiental** foi essencial no desenvolvimento da companhia em 2024. Ultrapassamos desafios relacionados à adaptação a novas demandas por práticas mais sustentáveis e conseguimos avançar por meio de melhorias nos processos e pelo fortalecimento de uma cultura voltada à responsabilidade ambiental. Investimos em iniciativas que contribuíram para a eficiência no uso de recursos e para a redução de impactos ao meio ambiente. Além disso, surgiram novas oportunidades de negócios alinhadas à sustentabilidade, o que reforça nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável e a inovação.

Automa em busca de um futuro mais sustentável para as próximas gerações.

A gestão ambiental da Automa é focada em minimizar os impactos ao meio ambiente, promovendo práticas sustentáveis e responsáveis. Embora a empresa não produza grandes volumes de resíduos nem seja uma fonte significativa de poluição, adotamos medidas para garantir o uso eficiente dos recursos e a gestão adequada dos resíduos gerados.

Investimos na redução de consumo de energia, água e outros insumos, além de promover a reciclagem e o reaproveitamento de materiais sempre que possível. Nossas práticas ambientais são orientadas pela certificação ISO 14001, que assegura a conformidade com as melhores condutas de gestão ambiental. Além disso, revisamos periodicamente nossos processos e indicadores para garantir melhorias contínuas em nossa performance ambiental.

No ano de 2024, não ocorreram multas ou incidentes ambientais.

Resíduos

GRI 306-3

A gestão de resíduos na Automa é realizada de maneira responsável, alinhada às normas ambientais, e com foco na redução de impactos ao meio ambiente. Embora os resíduos gerados pela empresa sejam predominantemente resíduos comuns de escritório, como papéis, plásticos, caixas e restos de cabos, são tomadas medidas para assegurar a correta destinação e reduzir os impactos ambientais. Os resíduos são cuidadosamente segregados em pontos de coleta adequados, com o objetivo de facilitar a reciclagem e reduzir a quantidade de resíduos destinados ao aterro.

A destinação final é realizada por meio de coleta seletiva, com envio dos resíduos recicláveis para cooperativas de reciclagem, enquanto os resíduos não recicláveis são encaminhados para o aterro municipal, conforme as diretrizes locais de gestão de resíduos. A Automa assegura que os resíduos sejam descartados de forma ambientalmente responsável e conforme as legislações aplicáveis.

É realizado o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), que detalha as etapas de gestão dos resíduos gerados, desde a sua segregação até a destinação final.

O plano inclui práticas de minimização, segregação e a busca pela redução de resíduos, além de garantir que todos os procedimentos estejam em conformidade com as normas ambientais. O PGRS é revisto periodicamente para garantir melhorias contínuas.

Segregamos os resíduos em seus pontos de coleta, incentivando a separação dos materiais recicláveis dos não recicláveis. Além disso, buscamos promover a reutilização de materiais sempre que possível, como o reaproveitamento de caixas de papelão para armazenagem e a doação de materiais de escritório que ainda possam ser utilizados por outras organizações.

A conscientização sobre a gestão de resíduos é um aspecto fundamental da nossa estratégia. Desenvolvemos campanhas internas para engajar nossos colaboradores na prática de reduzir, reutilizar e reciclar. Além disso, realizamos treinamentos periódicos sobre a importância da segregação correta e os benefícios da gestão eficiente dos resíduos, para garantir a adesão e o comprometimento de todos os colaboradores com as práticas ambientais da empresa.

*Não há informação do volume dos resíduos gerados.



Recursos Hídricos

GRI 303-1, 303-2, 303-4, 303-5

As atividades da Automa estão concentradas em escritório, o que não acarreta significativo consumo de água. Considerando o perfil da organização, os impactos ambientais associados ao uso da água são mínimos.

Nosso consumo é principalmente para uso sanitário, limpeza e consumo humano. A captação da água é feita exclusivamente através do sistema de abastecimento público, distribuído pelo município.

Mantemos um controle mensal do consumo com o objetivo de identificar eventuais aumentos fora do padrão, o que nos permite agir rapidamente em casos de desperdício ou vazamentos. Essa prática preventiva contribui para uma gestão mais eficiente dos recursos hídricos.

Quanto ao descarte, a água utilizada é direcionada para a rede de esgoto municipal, respeitando as normas locais de saneamento.

Em nossa gestão de recursos hídricos, buscamos manter e aprimorar práticas sustentáveis de consumo, adotando um acompanhamento contínuo para prevenir riscos relacionados ao tema. Além disso, promovemos ações que visam minimizar os impactos ambientais decorrentes do uso da água.

Em 2024 foram consumidos o total de 0,231 ML (megalitros) de água.

Mudanças Climáticas

GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

O mercado de atuação da Automa está alinhado ao propósito de incentivar a transição energética, e mantemos o compromisso de relatar aos nossos *stakeholders* as emissões de gases de efeito estufa (GEE). Em 2024, elaboramos o nosso terceiro Inventário de GEE, abrangendo os escopos 1, 2 e 3, além das emissões evitadas.

Emissões

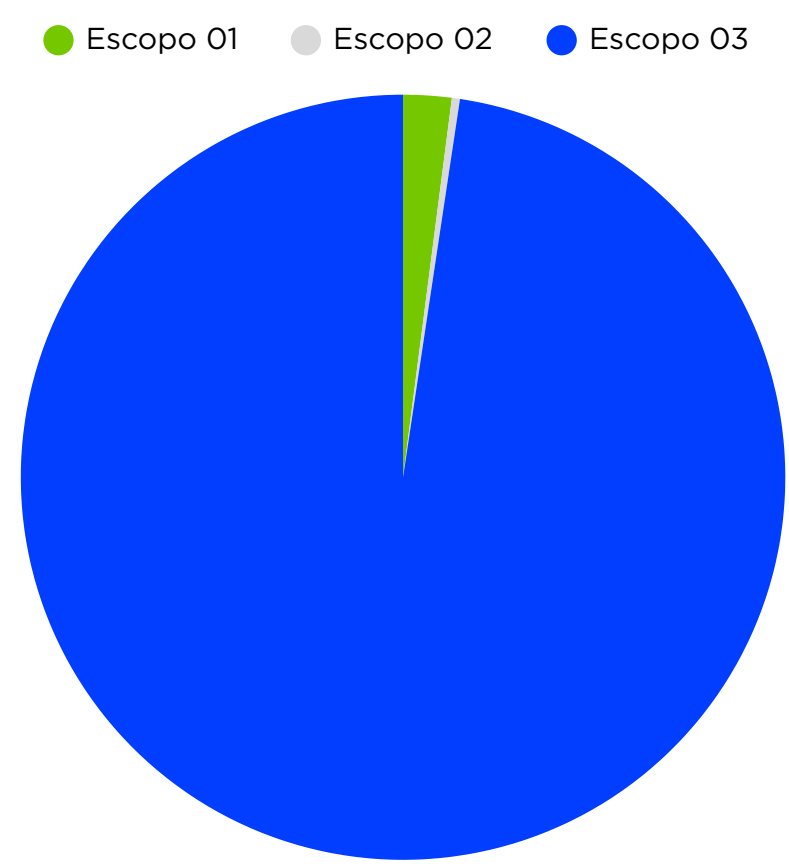


Realizamos o Inventário de GEE segundo as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol, sendo este o ponto de partida para contribuir com a redução de emissões, o combate às mudanças climáticas e o estabelecimento de estratégias de minimização.



No ano de relato as emissões globais brutas foram de **311,77 tCO₂e**, sendo que as mais representativas foram as emissões do Escopo 03, sequencialmente dos Escopos 01 e 02, respectivamente. Confira abaixo:

Emissões de GEE anuais por tCO ₂ e:			
Ano	Escopo 01	Escopo 02	Escopo 03
2024	6,35	1,18	304,24



Como atuantes no setor elétrico, temos clientes que geram energia limpa, oriunda de fontes eólica, solar ou hidráulica, e o ganho de eficiência contribui para a redução das emissões de gases de efeito estufa.

No ano de 2024, os sistemas da AUTOMA contribuíram para a geração de 654.035,705 MWh através do ganho de eficiência energética obtido com suas soluções. Tal geração de energia correspondeu a 35.628,59 tCO₂e evitadas. Em comparação com o ano de 2023, a AUTOMA teve um aumento de 29,52% de emissões evitadas.

A Automa contribuiu com 35.628,59 toneladas de CO₂e de emissões evitadas no ano de 2024.

Automa a caminho de um planeta mais sustentável!





Somos Automa

GRI 3-3, 2-7, 405-1

Em nosso time, cultivamos uma cultura interpessoal que valoriza talentos e proporciona um ambiente saudável e próspero para todos. Acreditamos que, para avançarmos no nosso propósito com a sustentabilidade, é essencial fortalecer o potencial de nossos profissionais, um dos pilares fundamentais da agenda ESG.

Cuidamos das pessoas como prioridade, e isso se reflete em diversas ações concretas que promovem bem-estar, desenvolvimento e equilíbrio entre vida pessoal e profissional, além de segurança aos nossos colaboradores.

Em 2024, contamos com 253 colaboradores, sendo 199 homens e 54 mulheres. Ao longo do ano, realizamos 73 novas contratações, contribuindo para a geração de renda e o desenvolvimento regional.

Compreendendo os desafios de representatividade feminina no nosso setor, e reconhecendo que nosso setor ainda é majoritariamente masculino, lançamos em março de 2023, durante as comemorações do Dia Internacional da Mulher, o **Programa 3Rs**.

A iniciativa se baseia em três pilares que orientam o compromisso da Automa em fortalecer a presença feminina, sendo eles:

- *Recrutar: processos seletivos mais inclusivos e equitativos;*
- *Respaldar: apoio a mulheres em situação de vulnerabilidade social; e*
- *Reforçar: políticas práticas que criem um ambiente inclusivo para todos.*

Nesse programa fortalecemos mulheres a voltar ao mercado de trabalho após necessidade de uma pausa pessoal, reconhecemos nossas engenheiras e prestamos apoio a comunidade local.

De janeiro de 2023 a janeiro de 2024 o número de mulheres na Automa aumentou de 19 para 54, um crescimento surpreendente de 184% em apenas um ano.





Benefícios

GRI 401-2

Garantimos ao nosso time bem-estar e um ambiente de confiabilidade; por isso, oferecemos diversos benefícios que apoiam a qualidade de vida, a segurança e o desenvolvimento. Confira:

- Plano de saúde;
- Plano odontológico;
- Vale-refeição e/ou vale-alimentação;
- Vale-transporte;
- Possibilidade de trabalho híbrido/ remoto;
- Programas de capacitação e treinamentos.
- Programa de saúde mental e bem-estar;
- Convênio com academias / Wellhub;
- Auxílio-creche;
- PLR (Participação nos Lucros e Resultados).

Os benefícios podem variar conforme a localidade e o tipo de contrato.

Qualificação do Time Automa

GRI 404-1, 404-2, 403-5

Time a frente do mercado é time que se desenvolve!

Na Automa, acreditamos que o desenvolvimento contínuo das pessoas é essencial para o crescimento sustentável do negócio. Sendo assim, criamos um ambiente de aprendizagem constante, com iniciativas que apoiam tanto o desenvolvimento técnico quanto o comportamental de nossos colaboradores em diferentes etapas de suas jornadas profissionais.



Um dos marcos importantes nesse sentido foi a criação da **Automa Academy**, nossa plataforma de educação corporativa. Lançada em 2024, ela reúne trilhas de aprendizado técnico e comportamental, integradas aos Planos de Desenvolvimento Individual (PDIs) disponíveis em nossa ferramenta de gestão de desempenho. Com a Automa Academy, conseguimos catalogar e acompanhar a evolução dos times, promovendo uma aprendizagem mais estruturada, acessível e alinhada às necessidades de cada área.

Além disso, temos um olhar atento para a formação das nossas lideranças, que são peças-chave na construção da cultura e no desenvolvimento de pessoas. O **Programa Potencializando Líderes** foi criado com o objetivo de preparar nossos gestores para acompanharem e desenvolverem seus times com excelência. O programa aborda temas como comunicação, definição de metas, *feedbacks* contínuos, construção de PDIs, realização de 1:1s, segurança psicológica e boas práticas em Recrutamento e Seleção.

Outro destaque em nossa estratégia de desenvolvimento é o **Programa Gerando Potências**, voltado para a formação dos nossos estagiários. Com duração de três meses, o programa oferece treinamentos técnicos e acompanhamento próximo, preparando os jovens talentos para atuarem com mais confiança e autonomia.

Gerando Potências

Para ampliar ainda mais o acesso ao aprendizado, implementamos em 2024 a **Política de Auxílio Educação**, que oferece subsídio para o custeio de mensalidades de cursos acadêmicos, por até um ano. Também oferecemos um auxílio idiomas, disponível para todos os colaboradores CLT, voltado ao estudo de inglês ou espanhol.

Em 2024, realizamos um total de 450 horas de capacitação para nossos colaboradores, reforçando nosso compromisso em manter uma equipe cada vez mais preparada, engajada e alinhada aos nossos valores.



Nossos esforços em qualificação vão além de treinamentos pontuais — buscamos oferecer um ecossistema completo de desenvolvimento pessoal e profissional. Ao investir em formação técnica, desenvolvimento de *soft skills* e fortalecimento da liderança, reforçamos o compromisso de cuidar das pessoas e prepará-las para alcançar seu melhor desempenho. Afinal, somos movidos pela certeza de que pessoas bem preparadas constroem juntas, uma Automa ainda mais forte, conectada e humana.

Também foram realizados treinamentos no tema de SST (**Saúde e Segurança do Trabalho**), com o objetivo de garantir a integridade física, o bem-estar e a conscientização dos colaboradores quanto às práticas seguras no ambiente de trabalho.

No total foram **realizadas 9.512 horas de treinamentos em temas relacionados à SST**, como NR10, NR18, segurança em eletricidade, espaço confinado, entre outros.

Considerando o total de 253 colaboradores, a média anual de capacitação em SST por colaborador foi de aproximadamente 37,60 horas.

Essas ações demonstram o comprometimento da empresa com a promoção de um ambiente de trabalho mais seguro, saudável e produtivo, em acordo às normas regulamentadoras e às boas práticas de prevenção de acidentes.

Com o objetivo de fortalecer a Cultura de Sustentabilidade dentro da Automa, diversas iniciativas foram implementadas ao longo do ano, promovendo a conscientização e o engajamento dos colaboradores em práticas alinhadas aos pilares ESG. A seguir, destacamos algumas dessas ações:

• **Campanhas de Conscientização Ambiental:**

Focadas em boas práticas ambientais no espaço corporativo. Entre os temas abordados, destacam-se a redução do uso de papel, a separação correta de resíduos para reciclagem e o uso consciente de energia elétrica. As campanhas foram divulgadas por meio de cartazes, comunicados digitais e ações de engajamento com os times, incentivando mudanças de comportamento nas atividades diárias da empresa.

• **Palestras e Treinamentos sobre Sustentabilidade e Ética:**

Realizamos sessões de capacitação e rodas de conversa sobre temas relevantes, como sustentabilidade corporativa, diversidade e inclusão no ambiente de trabalho, e ética nas relações profissionais. Esses encontros, conduzidos por especialistas internos e externos, contribuíram para o desenvolvimento de uma visão mais crítica e responsável entre os colaboradores.



• **Comunicação Interna sobre ESG:**

Mantemos uma comunicação contínua com os colaboradores por meio de canais internos como Intranet, e-mails e *newsletters*, abordando temas de ESG de forma clara, acessível e constante. Compartilhamos também os resultados alcançados pelas ações implementadas, reforçando a importância do engajamento coletivo.

• **Participação em Eventos Externos:**

Participamos ativamente de eventos, seminários e fóruns voltados à sustentabilidade e responsabilidade corporativa. Essas participações permitiram a troca de experiências, a atualização sobre tendências do mercado e a identificação de boas práticas que podem ser adaptadas à nossa realidade.



Gestão do Time Automa

GRI 3-3, 404-2, 404-3

Na Automa, a Gestão de Pessoas é conduzida com base em nossos valores organizacionais e em uma cultura forte de desenvolvimento e valorização de talentos. Nossos processos são estruturados para garantir transparência, equidade e oportunidades reais de crescimento para todos os colaboradores, independentemente do nível hierárquico.

Um dos principais instrumentos desse modelo é o **Ciclo de Performance**, que ocorre semestralmente e considera não apenas os resultados entregues, mas também a forma como as pessoas vivenciam os valores da empresa diariamente. O ciclo inclui autoavaliações, *feedbacks* da liderança e a elaboração de **Planos de Desenvolvimento Individual (PDIs)** com apoio dos gestores, com o objetivo de orientar cada colaborador em sua jornada de crescimento. Os PDIs estão integrados à nossa plataforma de aprendizagem, a Automa Academy, o que potencializa a capacitação contínua.

Como parte desse processo, conduzimos comitês de calibração com participação da liderança, garantindo uma abordagem justa e consistente nas decisões de desenvolvimento, reconhecimento e promoções. Os critérios são claros, divulgados a todos, e sustentados por políticas internas que regulamentam a gestão de desempenho e carreira.

Além disso, temos a Avaliação de Experiência, realizada aos 70 dias de empresa, promovendo uma integração mais eficaz e coerente à nossa cultura desde o início da jornada do colaborador na empresa. Complementando esses pilares, contamos com uma trilha de carreira estruturada, composta por cargos organizados por grades e com a adoção do modelo de carreira em Y. Isso permite que cada pessoa escolha entre uma trajetória de liderança — com foco na gestão de equipes e projetos — ou uma trajetória técnica — voltada à especialização e aprofundamento em sua área. A trilha proporciona clareza sobre os caminhos de crescimento, está conectada à nossa estrutura de cargos e salários, e apoia diretamente os processos de desenvolvimento e reconhecimento.

Em 2024, 92 colaboradores foram reconhecidos por mérito ou promovidos, o que representa 36% do nosso time. Esse dado reforça nosso compromisso com o desenvolvimento interno, a valorização contínua dos talentos e a construção de um ambiente em que todos tenham oportunidades concretas de evolução profissional.



Diversidade

GRI 405-1

A campanha 3Rs - Recrutar, Respaldar e Reforçar, nasceu durante o Mês da Mulher de 2024, representando uma ação contínua com impacto real no negócio. **Já crescemos mais de 180% no número de mulheres na empresa e hoje temos mais de 20% de representatividade feminina em cargos de liderança**, temos ações sociais que impactam mulheres em situação de vulnerabilidade e muitas outras que promovem o desenvolvimento das mulheres na empresa!

Promovemos as mesmas oportunidades de carreira, sem distinção de gênero e garantimos a equidade salarial.

Responsabilidade Social

GRI 3-3, 413-1, 203-1

Construímos um diálogo aberto com as comunidades por meio de reuniões, conversas e visitas presenciais. Como parte da responsabilidade social temos uma consciência de escuta e entendimento das necessidades de nossas comunidades, bem como criamos intencionalmente espaço de trocas de conhecimento e resolução de desafios. Mapeamos as necessidades das comunidades através de questionários e inspeções e observações locais, com total entendimento e valor ao que cada morador relata para que nossas ações sejam assertivas e a expectativa das comunidades sejam atendidas.

Dentre os programas realizados no ano de 2024 estão: (i) Sommar; (ii) SOS Rio Grande do Sul; (iii) Programa de Indicações; e (iv) Talentos, entre outros. Na Automa, acreditamos que nosso crescimento só faz sentido quando também contribuímos de forma ativa para o bem-estar da sociedade. Por isso, vinculamos parte do atingimento de nossas metas financeiras à chamada **Meta Solidária** — uma iniciativa que destina uma parcela da receita anual a doações e projetos sociais, dando robustez ao nosso compromisso com a comunidade. Contamos com uma equipe multidisciplinar dedicada à gestão desses recursos, garantindo que as doações sejam feitas de forma consciente, transparente e com impacto positivo. Em 2024, os valores destinados a ações sociais somaram mais de R\$ 140.000,00, distribuídos da seguinte forma: **(i) Instituição Natal Solidário; (ii) Casa da União Porto das Flores, destinados à construção de casas para comunidades afetadas no Rio Grande do Sul; (iii) Instituição Casa de Nazaré; e (iv) Instituto Sommar**, uma iniciativa criada pela própria Automa.



Instituto Sommar

O Instituto Sommar é um projeto educacional gratuito que oferece ensino complementar para alunos da rede pública de todo o Brasil. As aulas são majoritariamente virtuais, mas também contamos com atendimento presencial para cerca de 100 crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade, no Centro de Apoio do Sagrado Coração (Granja), em Itajubá (MG). O foco principal é o reforço em matemática e a preparação para a OBMEP (Olimpíada Brasileira de Matemática das Escolas Públicas), promovendo o conhecimento como ferramenta de transformação social.

Além disso, incentivamos o engajamento direto dos nossos colaboradores por meio do **Vale Solidariedade**, um benefício mensal destinado à participação em ações sociais. **Somente em 2024, essa iniciativa viabilizou aproximadamente R\$ 80.000,00 em doações promovidas por nossos próprios times.**

Com essas ações, reforçamos nosso propósito de construir não apenas uma empresa sólida, mas também uma sociedade mais justa, inclusiva e comprometida com o futuro.

Programa 3Rs

Como parte do nosso compromisso com as questões sociais, temos investido de forma intencional em ações voltadas à equidade de gênero e à ampliação da participação feminina no setor elétrico. Temos orgulho de apresentar nosso [Programa 3Rs](#):

1. Recrutar - Ampliação da Participação Feminina: Nosso primeiro pilar está voltado à promoção de processos seletivos mais inclusivos, com foco na atração e contratação de mulheres em todos os níveis da organização.

Esse avanço vai além dos números: criamos oportunidades reais para mulheres em diferentes cargos, incluindo profissionais em retorno da licença-maternidade e candidatas em busca de reinserção no mercado de trabalho. Confira, ao lado, os dados em relação ao ano 2023:

**Expressivo
crescimento de quase
200% no número de
mulheres.**

**20% do nosso quadro
de lideranças é
feminino.**

2. Respaldar – Apoio a Mulheres em Situação de Vulnerabilidade: O segundo pilar do programa está voltado à atuação social. Por meio de campanhas internas, promovemos o engajamento de colaboradores em ações de apoio a ONGs e comunidades locais, com foco especial em mulheres em situação de vulnerabilidade social. O que fortalecem o papel da Automa como agente de transformação social, estendendo nosso compromisso com a equidade de gênero para além dos limites da empresa.

3. Reforçar – Capacitação e Desenvolvimento Contínuo: Por fim, o terceiro pilar se concentra em ações de capacitação e treinamento voltadas às mulheres da empresa. Com um olhar atento às reais necessidades de desenvolvimento, oferecemos conteúdos relevantes e aplicáveis ao contexto profissional e pessoal das colaboradoras.



No primeiro ano do programa foram promovidos *Workshop* sobre comunicação corporativa com especialista convidada. O impacto dessa jornada 3Rs foi visível no aumento do engajamento das mulheres com ações internas da empresa.

Prêmio "Diversidade e Inclusão" da Neoenergia

Através de nossa efetividade do Programa 3Rs fomos premiados com o Prêmio "Diversidade e Inclusão" da Neoenergia, consolidando a visibilidade da marca Automa e reforçando nosso posicionamento como empresa comprometida com a diversidade, a equidade e a inclusão.

Book de diversidade

Iniciado em 2024, o Book de Diversidade Automa é um guia colaborativo criado para promover a educação, o diálogo e o fortalecimento de uma cultura mais inclusiva dentro da empresa. Sendo a primeira publicação formal dedicada ao tema da diversidade. O material reúne conceitos introdutórios sobre diversidade e inclusão, além de relatos reais de colaboradores que compartilham suas histórias e vivências — refletindo a pluralidade que compõe nosso time.

O book foi pensado como um projeto vivo, que crescerá e se transformará com a contribuição contínua dos colaboradores e com os aprendizados da jornada coletiva. Mais uma ação que demonstra nosso compromisso em construir um ambiente de trabalho cada vez mais acolhedor, representativo e justo, valorizando as singularidades de cada pessoa e promovendo a equidade como base para o desenvolvimento sustentável da empresa.





Saúde e Segurança do Trabalho (SST)

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Estamos comprometidos com a excelência no cuidado com a Saúde e Segurança de nossos colaboradores, para isto temos uma gestão rigorosa de SST a qual é pautada em exigências Legais, Normas e Diretrizes Reconhecidas sobre Gestão de Riscos e Sistemas de Gestão Implementados.

Dentre nossas normativas e diretrizes de gestão de SST utilizadas são inclusas a ISO 45001; o PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos); o LTCAT e Laudo de Insalubridade e Periculosidade (realizamos laudos técnicos para identificar condições de trabalho insalubres ou perigosas, conforme a NR 15 e 16, garantindo os direitos trabalhistas dos colaboradores expostos a essas condições); a (AET) Análise Ergonômica do Trabalho (em acordo com a NR 17, realizamos análises para avaliar e corrigir riscos relacionados à ergonomia, promovendo o bem-estar dos colaboradores e prevenindo lesões); o PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) (é implementado em alinhamento com a NR 7, para monitorar a saúde dos colaboradores, com exames periódicos e ações preventivas contra doenças ocupacionais); e as Normas Específicas (são adotadas também demais normas essenciais como a NR 10 (segurança elétrica), NR 18 (construção), e NR 06 (EPIs), para garantir a segurança em diferentes áreas de atuação).

Além dessas exigências externas, possuímos normas e políticas internas de SST, que incluem ações como a criação das 10 Regras de Ouro de Segurança, que orientam as práticas diárias de segurança no trabalho, reforçando o compromisso da empresa com a saúde e bem-estar dos colaboradores.

Essas diretrizes e políticas formam a base do sistema de gestão de SST da Automa, que busca atender aos requisitos legais e melhorar continuamente a segurança e saúde no ambiente de trabalho.

Saúde, segurança e bem-estar são garantia para o time da Automa!

Confira nosso Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) - Além das normativas já mencionadas contamos com o PCMSO que visa monitorar a saúde

ocupacional dos colaboradores, com a realização de exames periódicos e a detecção precoce de doenças relacionadas ao ambiente de trabalho, e com a manutenção de clínicas credenciadas ocupacionais para realizar acompanhamento médico e exames ocupacionais, além de garantir o acesso dos colaboradores ao atendimento médico especializado.

Contamos com uma equipe de SST, composta por profissionais qualificados e comprometidos, responsáveis por garantir que as práticas de saúde e segurança sejam seguidas em todas as operações da empresa.

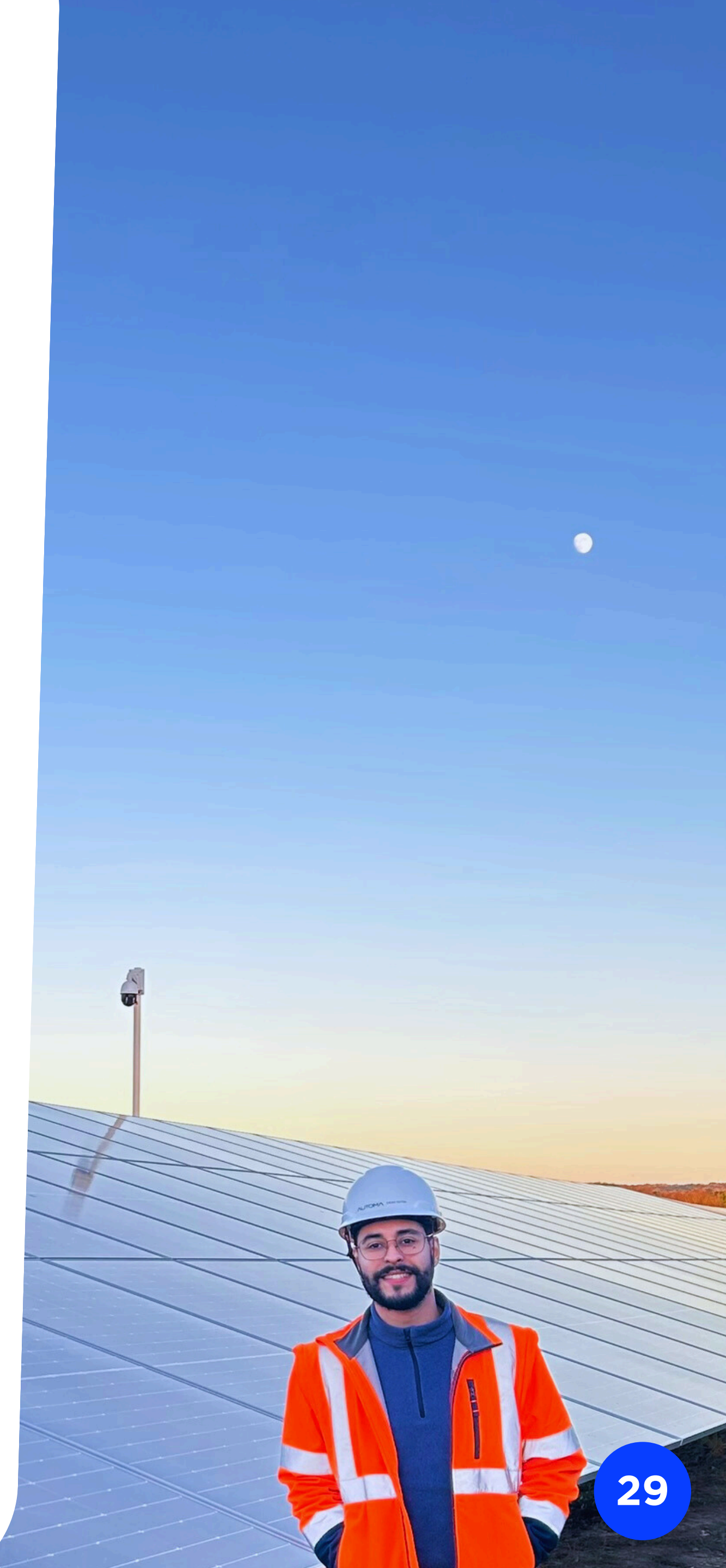
São promovidos treinamentos, com uma série de integrações e capacitações para garantir que todos os colaboradores estejam preparados e atualizados em relação às melhores práticas de SST. Entre os temas abordados, destacam-se os seguintes:

- NR 10 (Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade): Capacitação para os colaboradores que lidam com instalações elétricas, visando a segurança em operações com eletricidade.
- Direção Defensiva: Treinamentos voltados para motoristas e colaboradores que operam veículos ou equipamentos, com o objetivo de prevenir acidentes de trânsito e garantir a segurança em deslocamentos.
- SEP (Sistema Elétrico de Potência): Conjunto de instalações para geração, transmissão e distribuição de energia elétrica, cuja operação exige capacitação específica conforme a NR-10, garantindo segurança e prevenção de riscos elétricos.
- NR 18 (Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria da Construção): Ações para garantir a segurança no setor da

construção, com foco em minimizar riscos e prevenir acidentes durante as operações.

- NR 06 (Equipamento de Proteção Individual - EPIs): Treinamentos sobre o uso adequado dos EPIs, garantindo que todos os colaboradores estejam protegidos durante suas atividades.
- Integração de SST: realizadas em todos os setores da empresa, é essencial para garantir que as ações de segurança sejam observadas em todos os momentos e por todos os colaboradores, independentemente de sua função. A integração envolve a conscientização contínua sobre os riscos e a importância de seguir as normas de segurança estabelecidas.
- Treinamentos Continuados: Além dos treinamentos obrigatórios, promovemos ações de capacitação periódicas, com foco em novas normas, procedimentos e tecnologias relacionadas à SST. Incluem reciclagens de segurança, simulados de situações de emergência e atualizações sobre regulamentações nacionais e internacionais.

Temos um conjunto de políticas que instituem as questões SST na Automa, confira:



- **Política de Saúde e Segurança (SST):** Diretrizes internas para promover um ambiente seguro e saudável, aplicáveis tanto aos colaboradores próprios quanto aos terceirizados.
- **10 Regras de Ouro de Segurança:** Conjunto de normas para orientar comportamentos seguros no trabalho, que devem ser seguidas por todos.
- **Normas para Terceiros:** Procedimentos específicos para garantir que prestadores de serviços sigam as mesmas práticas de segurança e saúde dos colaboradores internos, incluindo treinamentos e fornecimento de EPIs.

Com ações, medidas, normativas, políticas, treinamentos e capacitações garantimos que todos, tanto os colaboradores próprios quanto os terceirizados, trabalhem de forma segura e saudável.

Além de treinamentos promovemos capacitações regulares para todos os colaboradores e terceirizados, abordando tópicos como segurança no trabalho, uso adequado de EPIs, ergonomia, direção defensiva, e outros. São realizadas reciclagem periódicas, e são garantidos benefícios como: exames ocupacionais, fornecimento de EPIs adequados a todos os colaboradores e terceirizados, de acordo com as exigências das NRs, acesso a serviços médicos, como consultas e exames ocupacionais, por meio de clínicas credenciadas, e apoio psicológico para garantir o bem-estar mental dos colaboradores.

Realizamos o acompanhamento individual de situações relacionadas à saúde mental de nossos colaboradores, oferecendo apoio e encaminhamento adequado, em parceria com áreas internas e serviços especializados, sempre que necessário.



Ações de Bem-Estar: São realizadas campanhas e atividades focadas no bem-estar dos colaboradores, como palestras sobre qualidade de vida, alimentação saudável e ergonomia. Bem como a SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho), com realização de eventos anuais com palestras educativas sobre segurança, saúde e bem-estar, com a participação de todos os colaboradores e apoio da CIPA.

Temos uma Gestão de Riscos nas Obras, que acompanha constantemente as condições de segurança nas obras, garantindo que todos sigam as normas de segurança.

Em 2024, a Automa não registrou acidentes, refletindo as medidas eficazes adotadas para garantir a segurança de todos. Também tivemos no ano de relato os Treinamentos de Incêndio, onde nossa Brigada de Incêndio é capacitada periodicamente, e todos os colaboradores

participam de simulados de emergência. Realizamos inspeções regulares das condições de trabalho, com auditorias e checagens para garantir que as normas de segurança sejam seguidas. Dentre nosso quadro temos a **CIPA** (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), que atua ativamente para promover a segurança no ambiente de trabalho, realizando campanhas de conscientização e sendo responsável pela identificação de riscos e proposição de soluções de segurança.

Segurança em foco nas questões de SST: Nossa liderança tem o tema como prioridade absoluta, promovendo e sustentando uma cultura sólida de SST em toda a empresa. Lideram pelo exemplo, assegurando o cumprimento rigoroso das práticas de segurança e incentivando nossos colaboradores a adotarem uma postura proativa diante de eventuais riscos. Com uma gestão de excelência, garantimos a proteção das pessoas e o engajamento coletivo.

Conquistas SST em 2024

No ano de 2024, a Automa consolidou sua busca constante por um ambiente de trabalho seguro, saudável e sustentável, com destaque para ações no setor de Saúde, Segurança e Bem-Estar dos Colaboradores. Confira nossos avanços do ano:

1. Criação das Regras de Ouro de Segurança: Em abril de 2024, implementamos as Regras de Ouro de Segurança, com o objetivo de reforçar as melhores práticas e consolidar a cultura de prevenção de acidentes.

2. Abril Verde: Saúde, Segurança e Bem-Estar: Durante o mês de abril realizamos uma série de ações voltadas à conscientização da segurança no trabalho e saúde mental. O mês foi marcado por palestras e atividades educativas, sobre bem-estar e prevenção. A participação dos colaboradores foi um fator essencial para o sucesso dessa campanha.

3. Treinamento e Qualificação da Brigada de Incêndio: Em agosto, a Automa investiu na qualificação de sua Brigada de Incêndio, com a realização de um treinamento avançado para 12 brigadistas. O treinamento visou aprimorar a resposta a situações de emergência, garantindo que a equipe esteja plenamente capacitada para agir de forma eficaz em caso de incidentes, protegendo a integridade física de todos os colaboradores.

4. Acompanhamento Contínuo em Obras (comissionamentos): A equipe de SST manteve uma presença constante nas obras, realizando dois acompanhamentos mensais para assegurar que as condições de segurança

Nosso time SST avançando a cada vez mais para uma gestão de excelência, com manutenção de um ambiente seguro e saudável, o que contribuiu para zero acidentes em 2024.



estavam sendo rigorosamente cumpridas. Esse acompanhamento contínuo é uma das principais estratégias da Automa para promover a segurança no ambiente de trabalho, minimizando riscos e garantindo o bem-estar de todos os envolvidos nos projetos.

5. SIPAT Híbrida: Envolvimento de Todos os Colaboradores: A Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT) de 2024 foi realizada de forma híbrida, com participação abrangente de todos os colaboradores da Automa. O evento, que durou cinco dias, foi dedicado à disseminação de conhecimento sobre prevenção de acidentes domésticos, alimentação saudável, cuidados pessoais, perigos e riscos, saúde mental e gestão de tempo. A ação foi apoiada pela CIPA, contribuindo para um ambiente de trabalho mais seguro e saudável.

6. Mudança de Sede: Implantação de Procedimentos de Segurança: No ano de relato a empresa alterou a localização da Sede, o que exigiu a implantação de novos procedimentos de segurança internos. Todos os processos de mudança foram acompanhados de perto pela equipe de SST, garantindo que o novo ambiente fosse adequado às necessidades de segurança dos colaboradores. A transição foi realizada sem incidentes, refletindo a eficiência dos nossos processos de gestão de segurança.

7. Recertificação da ISO 45001.

8. Exames Ocupacionais e Treinamentos em SST: Foram realizados exames ocupacionais para todos os colaboradores. Os colaboradores que atuam em campo receberam um total de 90 horas de treinamento (por pessoa) em temas relacionados a SST, assegurando que estejam bem-preparados para lidar com os desafios diários e manter um ambiente de trabalho seguro.

9. Zero Acidentes: Compromisso com a Segurança: O grande destaque de 2024 foi o registro de zero acidentes ao longo do ano. Este resultado reflete o comprometimento da Automa com a segurança de seus colaboradores e a eficácia das ações implementadas em SST.

Em 2024, a Automa se consolidou como uma empresa que prioriza a saúde, segurança e bem-estar. As ações implementadas durante o ano foram fundamentais para garantir um ambiente de trabalho seguro, com a participação de todos os níveis da organização. O compromisso contínuo com a segurança é um dos pilares de nossa atuação, e seguiremos trabalhando para manter a excelência em SST, com foco em inovação, melhoria contínua e engajamento dos nossos colaboradores.

Automa em destaque em questões SST.

Manter um ambiente de trabalho sem acidentes é um reflexo direto da nossa cultura de prevenção!



GOVERNANÇA

Governança Corporativa

GRI 3-3, 2-9, 2-11

A Automa adota práticas de governança corporativa alinhadas aos princípios de transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa, que são essenciais para garantir a sustentabilidade de longo prazo do negócio. Nossa estrutura conta com fundadores, diretrizes da Automa, Conselho Administrativo externo, representado pelo **GEF** e com a Diretoria Executiva da companhia, que atua com foco em resultados sustentáveis, ética e integridade.

O Conselho Administrativo, composto por conselheiros do GEF, exerce um papel estratégico ao apoiar a alta liderança na tomada de decisões que asseguram o crescimento responsável da empresa. O **GEF Capital Partners** é um fundo criado em março de 2018, após a conclusão de um processo colaborativo de cisão do **Global Environment Fund**, um dos pioneiros globais em sustentabilidade e investimentos ambientais. Atualmente, o GEF Capital Partners dá continuidade ao legado do *Global Environment Fund*, concentrando-se em investimentos que promovem a eficiência no uso de recursos e contribuem para a construção de um futuro mais sustentável.

Membros do GEF



Alexandre Alvim
Co-fundador e
Sócio-diretor da
GEF Capital
Partners.



Ricardo Cifu
VP na GEF
Capital
Partners.

Membros do Conselho Administrativo

Fundadores & Diretoria



Marcelo Ferreira - CEO



Evandro Carvalho - COO



Gustavo Machado - CTO

Diretores



**Giorgio Inforzato - Diretor
de Negócios Europa**



**Heber Dutra – Diretor UN
DFV**



**Luiza Coelho – CHRO
(Gente & Gestão)**



**Renan Bernarde - Diretor
Negócios Brasil**



Ricardo Cuono - CFO



**Ulisses Lima – Diretor UN
SPCS**

O **Conselho de Administração** supervisiona as ações da alta gestão e toma decisões estratégicas, como aprovação de investimentos e orçamentos, cumprimento das exigências legais e acompanhamento do desempenho financeiro. Também orienta e monitora para que a empresa cresça de forma saudável, alinhada aos interesses dos acionistas, e avalia questões ambientais e sociais com foco estratégico.

A Automa adota uma abordagem pragmática e orientada a resultados, analisando práticas ambientais e sociais sob a ótica da geração de valor, mitigação de riscos e alinhamento às expectativas de investidores e do mercado. O Conselho reconhece que sustentabilidade e responsabilidade social são essenciais para a reputação, a competitividade e a perenidade do negócio.



Mulheres na Alta Governança

O mais alto órgão de governança da Automa conta com 12,5% de participação feminina, posicionando a empresa à frente no mercado e fortalecendo a diversidade na alta liderança.

Nossos Comitês

Nossos comitês, em 2024, foram estruturados, com foco em fortalecer a governança corporativa, promover a cultura organizacional e apoiar a execução da estratégia da empresa, seguem eles:

Comitê de ESG: Responsável por acompanhar e impulsionar as práticas e metas relacionadas ao meio ambiente, responsabilidade social e governança corporativa.

Comitê de Saúde e Segurança do Trabalho (SST): O Comitê conta com a participação da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) e membros de diversos times da empresa, além da equipe dedicada do SST. Juntos, atuam focados na promoção da saúde, bem-estar e segurança dos colaboradores, garantindo também a conformidade com as legislações e normas vigentes.

Comitê de Inovação: Fomenta a cultura de inovação, incentivando ideias, projetos e melhorias contínuas que gerem valor para a companhia e seus *stakeholders*.

Comitê de Indicadores Estratégicos: Contamos com cerimônias de gestão e uma equipe de PMO dedicada, que apoia na mensuração e no acompanhamento dos principais indicadores de desempenho da organização (KPIs). Esse trabalho garante alinhamento com os objetivos estratégicos e fornece subsídios para a tomada de decisão.

Comitê de Segurança da Informação: Garante a proteção dos dados e informações da companhia, promovendo boas práticas de segurança cibernética, privacidade e gestão de riscos tecnológicos.

Nossas Políticas

Atualmente, a companhia possui um conjunto robusto de políticas organizacionais que visam garantir boas práticas de gestão, integridade, segurança, bem-estar dos colaboradores e sustentabilidade. As políticas existentes incluem:

Políticas de Gestão e Governança

- Política do Sistema de Gestão Integrado (Qualidade, Meio Ambiente, SST, e demais);
- Política de Cobrança;
- Política de Recrutamento e Seleção; e
- Política de Modelos de Trabalho.

Políticas de Ética e Conformidade

- Política de *Compliance*; e
- Política Anticorrupção.

Políticas de Sustentabilidade e Meio Ambiente

- Política Ambiental.

Políticas de Recursos Humanos e Benefícios

- Política Vale Solidarietà;
- Política de Auxílio Educação;
- Política Meta Solidária;
- Política de Folga Pós Obra;
- Política de Programa de Indicações;
- Política de Auxílio Creche;
- Política de Férias;

- Política de Méritos e Promoções;
- Política de Presente Casamento;
- Política de Subsídio para Idiomas; e
- Política de Bônus.

Políticas de Saúde e Segurança

- Política de Saúde e Segurança do Trabalho.

Políticas de Gestão de Jornada

- Política de Banco de Horas.

Políticas Específicas de Assinaturas e Processos Digitais

- Política PCLD.

Essas políticas fazem parte do compromisso da empresa com a integridade, a valorização das pessoas, a responsabilidade social e ambiental, e a excelência nos processos.

Integridade Ética e *Compliance* - Combate à Corrupção

GRI 3-3, 2-15, 205-1, 205-2

INTEGRIDADE É NOSSO COMPROMISSO DIÁRIO DE TRABALHO

A cultura integra está na história da Automa, que engloba um sistema robusto de gestão de integridade e ética.

Adotamos uma conduta empresarial ética baseada em compromissos sólidos com a integridade, a responsabilidade socioambiental e o respeito aos direitos humanos. Buscamos alinhar nossas práticas aos principais instrumentos intergovernamentais internacionais, tais como:

Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais – que orientam boas práticas em direitos humanos, meio ambiente, combate à corrupção e transparência – e os **Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU**, que estabelecem o dever das empresas de respeitar os direitos humanos em todas as suas operações.

Adotamos mecanismos de diligência para identificar, prevenir, mitigar e reparar possíveis impactos adversos das nossas atividades, especialmente nas cadeias de suprimentos. Essas ações incluem o monitoramento de fornecedores, a realização de auditorias regulares e a manutenção de canais de denúncia ética acessíveis e seguros.

Além disso, seguimos o princípio da precaução, previsto na Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento, evitando a adoção de tecnologias que possam gerar danos ambientais ou sociais irreversíveis, mesmo na ausência de evidências científicas conclusivas.

Todos esses compromissos estão integrados ao nosso **Código de Ética** e às políticas de sustentabilidade e governança, reforçando uma cultura corporativa orientada por valores e responsabilidade.

A organização adotou uma série de procedimentos e políticas com foco no combate à corrupção, alinhados às boas práticas de governança e integridade. Entre as principais medidas estão:

1. Implementação de um Programa de *Compliance*: Foi instituído um programa robusto de compliance, que inclui código de conduta, políticas anticorrupção, canal de denúncias e treinamentos periódicos.

2. Código de Ética e Conduta: O código estabelece diretrizes claras sobre comportamentos esperados e não tolerados, com foco na prevenção de suborno, conflito de interesses e favorecimentos indevidos.

3. Canal de Denúncias: A empresa disponibilizou um canal seguro, confidencial e acessível para que colaboradores, fornecedores e terceiros possam relatar condutas suspeitas, com garantia de anonimato e sem risco de retaliação.

4. Auditorias Internas e Monitoramento Contínuo: Foram implementados controles internos rigorosos e auditorias regulares para identificar desvios de conduta e garantir o cumprimento das políticas anticorrupção.

5. Treinamentos e Comunicação: Todos os empregados, incluindo gestores e alta direção, participam de treinamentos obrigatórios sobre ética e combate à corrupção. Além disso, campanhas internas reforçam continuamente os valores e princípios éticos da empresa.



6. Comprometimento da Alta Direção: A liderança da organização atua como exemplo, reforçando publicamente o compromisso com a integridade e a tolerância zero à corrupção. A postura ética é considerada um critério relevante de avaliação e promoção de líderes.

Confira nosso Programa de **Compliance**:

O programa tem como objetivo garantir que todas as atividades da empresa estejam em conformidade com as leis, regulamentos e normas aplicáveis ao setor de automação elétrica, além de políticas internas, incluindo:

- Código de conduta e ética;
- Treinamentos periódicos para colaboradores;
- Canal de denúncias seguro e confidencial;
- Avaliação e mitigação de riscos de integridade; e
- Monitoramento contínuo e auditorias internas.

Confira Nosso Programa de Privacidade de Dados:

Alinhado com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e em sinergia com os controles da certificação ISO/IEC 27001, o programa de privacidade de dados da empresa abrange:

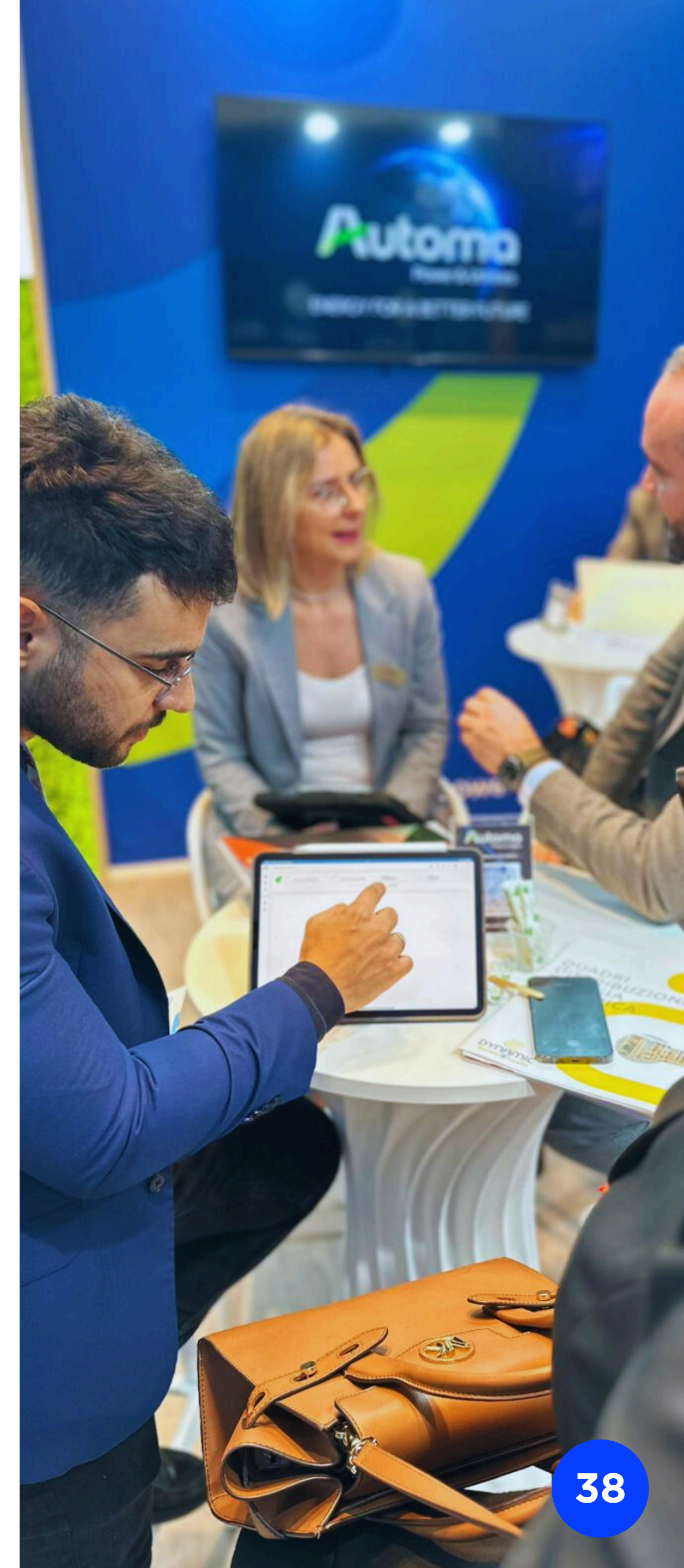
- Políticas e procedimentos específicos para o tratamento de dados pessoais;
- Mapeamento de dados (*data mapping*) e análises de impacto (DPIA);

- Nomeação de um Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais (DPO);
- Consentimento e gestão de preferências dos titulares;
- Treinamentos e campanhas de conscientização sobre privacidade e proteção de dados; e
- Monitoramento e revisão contínua das práticas de privacidade.

A Automa reconhece que, apesar de ser uma empresa comprometida com boas práticas de governança e *compliance*, os riscos relacionados à corrupção são uma preocupação constante. Tais ameaças significativas poderiam incluir:

1. Risco de Não Conformidade Legal e Regulatória: Apesar das certificações ISO que a empresa mantém (9001, 14001, 45001, 27001), permanecemos atentos às ameaças de violação das leis anticorrupção, principalmente devido a falhas nos processos de auditoria ou nos controles internos, que podem impactar as práticas comerciais, negociações contratuais ou a obtenção de permissões e licenças.

2. Risco em Relação à Gestão de Fornecedores e Contratos: A empresa pode enfrentar o risco de práticas corruptas relacionadas à seleção, negociação e execução de contratos com fornecedores, como manipulação de processos licitatórios ou pagamentos indevidos. Esse risco é monitorado ativamente por meio de controles rigorosos e auditorias.





3. Risco nas Relações com Autoridades Públicas: A interação com órgãos governamentais pode resultar em pressões para o pagamento de valores indevidos ou favorecimento, o que comprometeria a integridade dos processos regulatórios e administrativos.

4. Risco de Ineficácia nos Processos de Auditoria e Monitoramento: Caso os processos de auditoria e monitoramento não sejam suficientemente robustos, práticas de corrupção podem passar despercebidas. A Automa adota processos de auditoria e monitoramento contínuos para identificar e mitigar esses riscos.

5. Risco de Impacto Reputacional: Qualquer envolvimento em práticas corruptas teria um impacto negativo na reputação da Automa, afetando a confiança dos *stakeholders* e podendo levar à perda de contratos e certificações, além de prejudicar a imagem institucional da empresa.

A Automa possui uma política clara de combate à corrupção, a qual foi comunicada a todos os seus empregados. No ano de 2024, **100% dos colaboradores foram informados sobre os procedimentos e políticas implementadas pela organização para garantir a conformidade com as leis anticorrupção.** A empresa realiza campanhas de conscientização contínuas para reforçar os princípios éticos e de integridade.

A Automa entende a importância de uma governança eficaz para garantir a aplicação de políticas de combate à corrupção. Todos os membros do órgão de governança passaram por capacitação em combate à corrupção. **Em 2024, 100% dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria receberam treinamento sobre práticas anticorrupção,** com o objetivo de fortalecer a cultura de **compliance** em todos os níveis da organização.

Em 2024, 100% dos colaboradores receberam treinamentos específicos, com módulos personalizados para diferentes categorias funcionais e regiões onde a empresa atua. A capacitação abrange temas como ética nos negócios, identificação de práticas corruptas e as consequências legais e reputacionais associadas a atos ilícitos.



INDICADORES

SOCIAL

GRI 2-7, 401-1, 401-3, 403-9, 404-1, 405-1

COLABORADORES POR GÊNERO

GÊNERO	MULHERES	HOMENS	TOTAL
CONTRATO POR TEMPO DETERMINADO	54	199	253

COLABORADORES, POR CATEGORIA FUNCIONAL, POR GÊNERO

CATEGORIA FUNCIONAL	MULHERES	HOMENS	TOTAL
DIRETORES	1	5	6
GERENTES	3	28	31
SUPERVISORES	14	55	69
ANALISTAS	23	88	111
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3	10	13
OPERACIONAL	1	0	1
APRENDIZ	1	0	1
TRAINEE	8	13	21
TOTAL	54	199	253

COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL E FAIXA ETÁRIA (ANOS)

CATEGORIA FUNCIONAL	ABAIXO DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS
DIRETORES	0	5	1
GERENTES	3	26	2
SUPERVISORES	28	40	1
ANALISTAS	85	26	0
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	6	7	0
OPERACIONAL	0	1	0
APRENDIZ	1	0	0
TRAINEE	21	0	0

NÚMERO TOTAL E TAXA DE NOVAS CONTRATAÇÕES DE EMPREGADOS DURANTEO PERÍODO COBERTO PELO RELATÓRIO, DISCRIMINADOS POR GÊNERO

GÊNERO	MULHERES	HOMENS
NÚMERO DE CONTRATAÇÕES	22	51

NÚMERO TOTAL DE NOVAS CONTRATAÇÕES POR FAIXA ETÁRIA

FAIXA ETÁRIA	NOVAS CONTRATAÇÕES
ABAIXO DOS 30 ANOS	51
ENTRE 30 E 50 ANOS	22
MAIS DE 50 ANOS	0

NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS QUE TIRARAM LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE, DISCRIMINADOS POR GÊNERO

GENERO	NÚMERO
HOMENS	2
MULHERES	0

NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS QUE RETORNARAM AO TRABALHO DEPOIS DO TÉRMINO DA LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE POR GÊNERO

GENERO	NÚMERO
HOMENS	2
MULHERES	0

GOVERNANÇA - MEMBROS DENTRO DOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA DA ORGANIZAÇÃO POR GÊNERO E FAIXA ETÁRIA

GÊNERO	COLABORADORES
HOMENS	5
MULHERES	1

FAIXA ETÁRIA	COLABORADORES
ABAIXO DOS 30 ANOS	0
ENTRE 30 E 50 ANOS	5
ACIMA 50 ANOS	1

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS

MÉDIA HORAS DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS TEMAS GERAIS	MÉDIA HORAS/ ANO
---	------------------

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO EM SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO	
MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR EMPREGADO/ANO NA FORMA DE CURSOS DE CAPACITAÇÃO / PALESTRAS	37,50

ACIDENTES DE TRABALHO			
ACIDENTES DE TRABALHO (TIPOS DE LESÕES)	MULHERES	HOMENS	TOTAL
ACIDENTES FATAIS	0	0	0
ACIDENTES GRAVES (EXCLUINDO FATALIDADES)	0	0	0
ACIDENTES SEM GRAVIDADE (LESÕES)	0	0	0
TOTAL DE HORAS TRABALHADAS NO ANO (HORAS)	97.960,31	361.001,90	458.962,21

MEIO AMBIENTE

GRI 302-1

ENERGIA CONSUMIDA

FONTE	CONSUMO EM 2024
Eletricidade	33,2940 - (MWH)

CONSUMO DE COMBUSTÍVEIS DE FONTES NÃO RENOVÁVEIS (GJ)

FONTE	CONSUMO EM 2024
Diesel (fração diesel puro)	0
Gasolina (fração gasolina pura)	0
Gás liquefeito de petróleo (GLP)	0

